



# Sostenibilità sociale

Elena Spina [e.spina@staff.univpm.it](mailto:e.spina@staff.univpm.it)



- Sostenibilità economica



- Sostenibilità ambientale



- Sostenibilità sociale

**Sostenibilità sociale:** condizione positiva di un individuo all'interno delle comunità, favorita dalla presenza di un processo all'interno della stessa comunità, che possa permettere di raggiungere una tale condizione (McKenzie 2004)

1 equità di accesso ai servizi base

2 equità tra le generazioni

3 accoglienza e integrazione tra culture diverse

4 partecipazione attiva alla vita politica da parte dei cittadini

5 un senso di appartenenza alla comunità

6 un sistema di trasmissione della sostenibilità sociale da una generazione all'altra

7 una comunità responsabile che mantenga questo sistema di trasmissione

8 meccanismi che consentano di identificare i punti di forza e di debolezza

9 meccanismi che permettano alla comunità di adempiere ai propri bisogni

10 meccanismi per le politiche che consentano loro di individuare i bisogni di una comunità

Il concetto di sostenibilità sociale investe i contesti organizzativi

Un sistema di lavoro sostenibile è così capace di promuovere uno sviluppo di sé e dell'ambiente che lo accoglie, di funzionare in esso e di raggiungere i suoi obiettivi istituzionali, di profitto ed operazionali.



L'attenzione è rivolta alla crescita delle risorse umane e sociali ingaggiate ed implicate nelle attività organizzative

Il costrutto di sostenibilità sociale, può assumere accezioni differenti a seconda che si rivolga lo sguardo

verso l'esterno dell'organizzazione

verso l'interno dell'organizzazione

ad un livello macroorganizzativo, quale sostenibilità della vita organizzativa

ad un livello microindividuale, ovvero la sostenibilità della vita lavorativa dei singoli e dei gruppi

Il management delle risorse umane si trova a dover dirimere la complessa questione delle strategie di motivazione ed ingaggio dei dipendenti, che devono far fronte alla dimensione dell'incertezza tipica delle organizzazioni liquide

La sfida principale riguarda pertanto l'individuazione di policy di sviluppo delle skills del personale

In letteratura è possibile ritrovare atteggiamenti volti a spiegare la sostenibilità



come bisogno

come valore

Il processo organizzativo socialmente sostenibile è "quel processo/ pratica/ attività che salvaguarda un bilancio in attivo (win-win) tra i numerosi e differenziati valori, credenze, bisogni e desideri portati dai diversi stakeholder in esso coinvolti" (Galuppo & Gorli, in press).

Raggiungere l'obiettivo di promozione di processi organizzativi socialmente sostenibili rappresenta una sfida per il management e comporta il perseguimento di strategie atte a creare le condizioni per una progressiva costruzione di azioni nel segno della sostenibilità.

Quali sono le leve strategiche?

▶ Costruire conoscenza condivisa per percepire la sostenibilità come significativa

▶ Sviluppare authorship

▶ Creare reti ed alleanze sui processi

Grazie per l'attenzione

[e.spina@staff.univpm.it](mailto:e.spina@staff.univpm.it)